

Lederprogrammet

Fra ord til endring



Lederprogrammet «Fra ord til endring»

Senter for Ledelse sitt lederprogram er utviklet i skjæringspunktet mellom moderne ledelsesteori og praksis. Vi har de siste 17 årene benyttet en skandinavisk organisasjons- og ledelsesmodell for å utvikle ledere i privat og offentlig sektor. I takt med tilfanget av ny forskning har vi kontinuerlig revidert vårt rammeverk.

Gjennom programmet tilbys lederen en arena for å bli bedre kjent med seg selv, utvikle en større trygghet i lederrollen, og bli mer fleksibel i sin håndtering av en rekke ledersituasjoner. Gjennom programmet får både deltakeren og deltakerens organisasjon, tilført oppdatert ledelseskunnskap og praktiske lederferdigheter samt mulighet til å lære av ledere fra andre bransjer.

Programmet er utpreget praktisk. På samlingene bruker vi en rekke virkemidler for å sikre at deltakerne får mulighet til å omsette kunnskapen i nye ferdigheter. Mellom samlingene forventes det at lederne trener på disse ferdighetene. På denne måten skaper den nyervervede kunnskapen også verdi for lederens organisasjon.

Selve programmet består av en forberedelsesfase der vi avklarer behovene til, og stiller krav til programdeltakerne. Deretter følger en utviklingsfase bestående av seks to-dagers samlinger. Programmet avsluttes med en evaluering av oppnådd utvikling. Den gjennomføres i samarbeid mellom deltaker, deltakers nærmeste leder og Senter for Ledelse. På de neste sidene beskrives programmet nærmere.



Forberedelsesfasen

Før programstart arbeider deltakerne med å tydeliggjøre egne utviklingsbehov i lederrollen. For å sikre utviklingens relevans gjennomføres det før programstart samtaler med leders leder. På denne måten sikrer vi at ledere og leders leder peker ut et felles utviklingsmål. Sammen med en av våre konsulenter diskuterer leder, og leders leder, følgende forhold:

- Hva er de viktigste utfordringene i organisasjonen i tiden fremover?
- Hvilke konsekvenser får det for ledelse i organisasjonen?
- Hvilke konsekvenser bør dette få for deltakerens prioriteringer?
- Basert på spørsmålene ovenfor, hva er de viktigste utfordringene deltakeren ønsker å jobbe med?

Lederens svar på spørsmålene ovenfor vil fungere som en startblokk for denne kommende programfasen.

Programfasen

Programfasen består av seks to-dagers samlinger. Hver samling består av korte faginnlegg, plenumsdiskusjoner og praktisk trening i basisgruppene. Overordnet legges det opp til en fordeling som består av 30% formidling og 70% trening. På neste side gis en kort beskrivelse av samlingene.

Noe av det som skjer på ledersamlingene:

- Kunnskapsformidling
- Diskusjoner i plenum
- Arbeid i mindre grupper
- Simuleringsøvelser og rollespill
- Refleksjonsoppgaver
- Videofeedback
- Mengdetrening på nye ferdigheter
- Planlegging av egne treningsaktiviteter ved hjelp av vår digitale treningsdagbok

Samling 1: Meg som leder

Lederne vil på denne samlingen møte sine gruppeveiledere og bli kjent med sine meddeltakere. Hovedmålet med første samling er å tilføre lederne et rammeverk for å reflektere over personlige styrker og utviklingsområder. I tillegg vil de få trening i en kommunikasjonsmetodikk som styrker evnen til forpliktelse og kvalitet i beslutninger. Mot slutten av samlingen vil lederne jobbe med å konkretisere en individuell utviklingsplan for resten av programfasen.

Samling 2: Meg som teamleder

Lederne vil på samlingen få opplæring i teamledelse og teamdynamikk. Etter endt samling vil lederne ha trening i å skape og regulere teamdynamikk, på en måte som er tilpasset målene i egne team og ledergrupper. I løpet av samlingen vil lederne jobbe i grupper med lederkollegaer fra andre bransjer, og vil få videofeedback fra sin gruppeveileder.

Samling 3: Meg som kulturbygger

Ledere spiller en avgjørende rolle i å implementere strategiske initiativer. For å lykkes med dette må ledere evne å identifisere kulturelle styrker og utviklingsbehov i sine enheter. De vil derfor få tilført oppdatert kunnskap om verdibasert ledelse og bli bedre kjent med seg selv som kulturbærere. Mot slutten av samlingen vil programdeltakerne få trene på å styrke kulturutvikling i egne enheter.





Samling 4: Meg som leder i en digital verden

Lederne vil her få innsikt i viktige globale trender og få jobbe med hvordan makrokrefter virker på egen organisasjon og enheter. Digitalisering, modernisering og kontinuerlig forbedring er et krav og mål for mange organisasjoner. Gjennom samlingen vil deltakerne få opplæring i praktisk metodikk for strategisk tenking. Så vil de jobbe med å vurdere hvordan egen organisasjon håndterer digitaliserings-trender, og videre med hvordan de selv kan jobbe med kontinuerlig forbedring innenfor eget ansvarsområde.

Samling 5: Meg som endringsleder og innovatør

På samlingen vil lederne få økt innsikt i krefter som hindrer og muliggjør endring av organisasjoner. Lederne vil få jobbe med et praktisk verktøy for å planlegge og gjennomføre utviklings- og innovasjon-sarbeid i egne enheter. Som alltid vil lederne jobbe mye i mindre grupper og få tett oppfølging på egne lederutviklingsmål.

Samling 6: Min videre utvikling som leder

På samlingen vil vi repetere og teste at nye ferdigheter sitter i ryggmargen. Deltakerne vil sammen med veileder og resten av gruppen de har vært knyttet til gjennom hele programmet, evaluere hverandres utvikling, og identifisere utviklingsområder som de må jobbe videre med på egen hånd.

Om Senter for Ledelse

Vårt perspektiv

Vi er et konsultentselskap i Trondheim, med spisskompetanse innen ledelses- og organisasjonsutvikling. Vi har alle lang erfaring med utviklingsprosjekter i både offentlige og private virksomheter.

Selv om hver og en av oss har våre spesialfelt, har vi samtidig bredde-kunnskap og et felles faglig ståsted når det kommer til leder- og organisasjonsutvikling.

Et lite innblikk i hvordan vi tenker:

Fremfor å tilby standardløsninger, hjelper vi lederne med problemene de har

Her blir du møtt av autoriserte psykologer og erfarne veiledere som i flere år har jobbet med å støtte ledere både i og utenfor jobben. Når du går ut av en samling eller en veiledningssamtale med oss, skal du gjøre det med bedre innsikt og en plan for hvordan du kan ta tak i oppgaver som er viktige for deg og virksomheten.

Vår praksis er bygget på en skandinavisk og helhetlig modell

Våre fagfolk har lang erfaring, meninger – og stor interesse for fag-

feltet. Derfor samarbeider vi med internasjonale forskere, samtidig som vi holder et tydelig fokus på særegenheter ved den norske og skandinaviske ledelsestenkningen. Fordi vi ser og har forståelse for hele virksomheten – både prosesser, rammer og spilleregler – kan vi hjelpe ledere med å se valgene de skal ta i samme helhetlige kontekst.

Vi gir råd og verktøy lederne kan bruke i hverdagen

Vi holder oss godt oppdatert på nyere forskning, men kaster oss ikke på siste trend bare for å gjøre det. De siste 17 årene har vi derimot testet og evaluert en rekke organisasjons-, team- og lederverktøy, så når vi anbefaler noe, er det fordi vi vet det har effekt og at det har hjulpet mange andre ledere og organisasjoner. Slik kan vi gi råd og verktøy lederne faktisk har bruk for.

Vår ambisjon

Alt vi gjør, gjør vi for å styrke kundene og deres bevissthet og ferdigheter som ledere. Veiledningen vår er bygget på solid erfaring og anerkjent, oppdatert forskning.

Vi har lykket når våre kunder sitter igjen med kunnskap, ferdigheter og verktøy som:

- gir aha-opplevelser og som hjelper leder med å se utfordringene fra en ny vinkel
- gjør leder rustet til å ta tak i utfordringene i arbeidshverdagen
- gir gjennomføringskraft til å sikre varig forbedring og konkrete resultater
- gjør leder uavhengig av oss etter at oppdraget er over





Einar Steen

Organisasjonspsykolog og partner

einar@sfl.no

+47 926 25 020



Ingrid Wibe

Organisasjonspsykolog, daglig leder og partner

ingrid@sfl.no

+47 977 44 104



Stein Jonny Valstad

Organisasjonspsykolog, PHD, styreleder og partner

stein.j.valstad@sfl.no

+47 951 60 859



Marte Daae-Qvale Holmemo

Siv.ing., PHD og samarbeidspartner på strategi, Lean

og endring

marte@sfl.no

+47 958 39 179

Påmelding

Kontakt Einar Steen eller Ingrid Wibe for mer informasjon og påmelding.

Se vår nettside, sfl.no, for mer informasjon om vår faglige tilnærming.